

มาตรฐานเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลขามเรียง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลขามเรียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลขามเรียง พบว่ามีผลคะแนน ๗๙.๓๖ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด				
อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน		
1	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.30		
2	การปรับปรุงการทำงาน	92.48		
3	คุณภาพการดำเนินงาน	91.10		
4	การปฏิบัติงาน	90.27		
5	การเปิดเผยข้อมูล	85.64		
6	การแก้ไขปัญหาคาราคว่	82.22		
7	การใช้อำนาจ	82.22		
8	การใช้งบประมาณ	78.07		
9	การใช้ทรัพยากรของราชการ	76.05		
10	การป้องกันทุจริต	50.00		
คะแนนสูงสุด		93.30	คะแนน	คะแนนต่ำสุด
				50.00
			คะแนน	

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้มีส่วนร่วมได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่.....๙๐.๒๗.....คะแนน	๑. หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนใน ในคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือและเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง และควรกำหนดแนวทางในการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและแสดงผลการประมวลผลความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และประพตมิชอบ
๒. การใช้งบประมาณ.....๗๘.๐๗.....คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ.....๘๒.๒๒.....คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ.....๗๖.๐๕.....คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต.....๘๒.๔๖.....คะแนน	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนดีภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน.....๙๑.๑๐.....คะแนน	๑. หน่วยงานการดำเนินการดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการโดยระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอนหรืออาจจัดทำข้อมูลดังกล่าวเป็นสื่อในรูปแบบอื่นๆ ๒. ประเด็นหน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้นๆ ๓. หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการโดยมุ่งเน้น ในการดำเนินการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูล แก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร.....๙๓.๓๐.....คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน.....๙๒.๔๘.....คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล.....๘๕.๖๔.....คะแนน	๑ การเปิดเผยข้อมูล ขาดหัวข้อปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ หากหน่วยงานไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะออก ๒.การป้องกันทุจริต ทั้ง สอง ตัวชี้วัดมีแนวทางคล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยหน่วยงานควรศึกษาคู่มืออย่างละเอียดให้ครบทุกองค์ประกอบในการจัดทำข้อมูล OIT
๑๐. การป้องกันการทุจริต.....๕๐.....คะแนน	

๒. การกำหนดแนวทางในการพัฒนาการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมของเทศบาลตำบลขามเรียงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนด
มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลขามเรียง ดังนี้

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
ส่งเสริมการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลขามเรียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	สำนักปลัด ดำเนินการแล้ว	รายงานผล ดำเนินการในการประชุม ประจำเดือน
	๒. จัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖	สำนักปลัด ดำเนินการแล้ว	
	๓. ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจในหัวข้อแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๒ มีนาคม ๒๕๖๖	สำนักปลัด ดำเนินการแล้ว	
	๔. ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ เทศบาลขามเรียง -ประกาศเรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) -ประกาศ เรื่องค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัด ดำเนินการแล้ว	