



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของเทศบาลตำบลเชียงใหม่
อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นภารกิจสำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน รวมถึงส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน เทศบาลตำบลขามเริญ อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น และการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมในการบริหารราชการ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลขามเริญ ประกอบด้วย การบริหารงานบุคคล การพัฒนาศักยภาพบุคลากร การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การรักษาวินัย ตลอดจนการส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาตามภารกิจหน้าที่รับผิดชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลขามเริญได้ดำเนินโครงการและกิจกรรมพัฒนาบุคลากรที่สำคัญ อาทิ โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพและแนวคิดในการพัฒนาองค์กรไปสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัยการรักษาวินัย รวมทั้งการส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ส่งผลให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมการพัฒนาองค์กรให้มีความเข้มแข็งและพร้อมต่อการให้บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ เทศบาลตำบลขามเริญหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นข้อมูลสำคัญในการติดตาม ประเมินผล และใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นในปีงบประมาณต่อไป

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลขามเรียง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑.	การรับโอน(ย้าย)/ให้ออน(ย้าย) พนักงานเทศบาล						
	๑.๑ รับโอน (ย้าย) นายวุฒิพงษ์ วงษ์ช่าง จากเทศบาลตำบลหนองแค อำเภอนนทบุรี จังหวัดนครราชสีมา มาดำรงตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	คำสั่ง ทต.ขามเรียง ที่ ๑๖๓/๒๕๖๗ ลว. ๑๒ พ.ย. ๖๗	๑ กันยายน ถึง ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
	๑.๒ รับโอน (ย้าย) นางสาวชนกานต์ ไชยวงศ์ จันทร ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านนกเขียน โพนทัน สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุดรธานี เขต ๑ มาดำรงตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาล โรงเรียนสาธิตเทศบาลตำบลขามเรียง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	คำสั่ง ทต.ขามเรียง ที่ ๓๔/๒๕๖๘ ลว. ๓๑ ม.ค. ๖๘	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึง ๑ มกราคม ๒๕๖๘
	๑.๓ รับโอน (ย้าย) นางสาวนิภาพร รัตนภักดี จากเทศบาลตำบลโนนสัง อำเภอนนทบุรี จังหวัดหนองบัวลำภู มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	คำสั่ง ทต.ขามเรียง ที่ ๓๖/๒๕๖๘ ลว. ๓๑ ม.ค. ๖๘	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึง ๑ มกราคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
	๑.๔ รับโอน (ย้าย) นายยงยุทธ์ ทองเจริญ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนกฤษณาวินทยา อำเภอ สีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา มาดำรงตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาล โรงเรียนสาธิต เทศบาลตำบลขามเรียง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	คำสั่ง ทต.ขามเรียง ที่ ๓๕/๒๕๖๘ ลว. ๓๑ พ.ค. ๖๘	๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึง ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
	๑.๕ รับโอน (ย้าย) นางสุพัตรา อุดรินทร์ จากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตะเกียบ ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน กองการศึกษา เทศบาลตำบล ขามเรียง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	คำสั่ง ทต.ขามเรียง ที่ ๑๒๘/๒๕๖๘ ลว. ๒๙ เม.ย. ๖๘	๑ มีนาคม ถึง ๑ เมษายน ๒๕๖๘
	๑.๖ รับโอน (ย้าย) นางสาวประไพ ชินโธง จากองค์การบริหารส่วนตำบล น้ำขุ่น อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	คำสั่ง ทต.ขามเรียง ที่ ๒๔๓/๒๕๖๘ ลว. ๕ มิ.ย. ๖๘	๑ เมษายน ถึง ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
	๑.๗ รับโอน (ย้าย) จำเอกอริวัฒน์ ปาคาถา จากเทศบาลตำบลสีแก้ว อำเภอเมือง ร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (ระดับต้น)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	คำสั่ง ทต.ขามเรียง ที่ ๒๔๔/๒๕๖๘ ลว. ๕ มิ.ย. ๖๘	๑ เมษายน ถึง ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

	๑.๘ ให้โอน (ย้าย) นายสมคิด ใหม่คามิ ผู้อำนวยการกองช่าง ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เทศบาลตำบล กันทรวิชัย อำเภอกันทรวิชัย จังหวัด มหาสารคาม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	คำสั่ง ทต.ขามเรียง ที่ ๒๙๙/๒๕๖๘ ลว. ๓๑ ก.ค. ๖๘	๑ พฤษภาคม ถึง ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
	๑.๙ รับโอน (ย้าย) นายพลภัทร จันทรรัตน์ จาก องค์การบริหารส่วนตำบลบางงาม มา ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	คำสั่ง ทต.ขามเรียง ที่ ๔๒๑/๒๕๖๘ ลว. ๓๑ ต.ค. ๖๘	๑ กรกฎาคม ถึง ๑ กันยายน ๒๕๖๘
	๑.๑๐ รับโอน (ย้าย) นางสาววิภากร วงศ์แสนประเสริฐ จากเทศบาลนคร ขอนแก่น มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย พัฒนารายได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	คำสั่ง ทต.ขามเรียง ที่ ๔๙๐/๒๕๖๘ ลว. ๒๕ ธ.ค. ๖๘	๑ กันยายน ถึง ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
๒.	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง						
	๒.๑ ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๖ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	ประกาศ ทต.ขามเรียง ลว. ๑๓ ม.ค. ๖๘	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึง ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
	๒.๒ ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้ผ่านการ สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ทั่วไป ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๖ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	ประกาศ ทต.ขามเรียง ลว. ๑๓ ก.พ. ๖๘	๑๙ มิถุนายน ถึง ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๓.	เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						
	๔.๑ เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ จำนวน ๓๘ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	คำสั่ง ทต.ขามเรียง ที่ ๑๘๖/๒๕๖๘ ลว. ๒ พ.ค. ๖๘	๑ เมษายน ถึง ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘
	๔.๒ เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒ จำนวน ๓๙ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	คำสั่ง ทต.ขามเรียง ที่ ๓๙๔/๒๕๖๘ ลว. ๑๕ ต.ค. ๖๘	๑ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘
๔.	เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป						
	๕.๑ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕๐ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	คำสั่ง ทต.ขามเรียง ที่ ๓๙๗/๒๕๖๘ ลว. ๑๗ ต.ค. ๖๘	๑ - ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
	๕.๒ ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๓ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	คำสั่ง ทต.ขามเรียง ที่ ๓๙๘/๒๕๖๘ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘	๑ - ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘
๖.	การให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว						
	๖.๑ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภท ทั่วไป จำนวน ๓ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	คำสั่ง ทต.ขามเรียง ที่ ๕๒๐/๒๕๖๗ ลว. ๓๑ ต.ค. ๖๗	๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
	๖.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๓ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	คำสั่ง ทต.ขามเรียง ที่ ๕๒๑/๒๕๖๗ ลว. ๓๑ ต.ค. ๖๗	๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
๗.	การให้พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ						
	๗.๑ พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๑ ราย ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	คำสั่ง ทต.ขามเรียง ที่ ๑๘๗/๒๕๖๗ ลว. ๒ พ.ค. ๖๗	๑ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
	๗.๒ พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๒ ราย ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	คำสั่ง ทต.ขามเรียง ที่ ๓๙๖/๒๕๖๘ ลว. ๑๖ ต.ค. ๖๘	๑ กันยายน - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑.	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ เพิ่มศักยภาพและ แนวคิดในการพัฒนา องค์กรไปสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีศักยภาพสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐	๓๐๘,๑๑๓		✓	ดำเนินการวันที่ ๕ – ๖ กันยายน ๒๕๖๘ ณ เทศบาลเมือง นครพนม อำเภอเมือง นครพนม จังหวัด นครพนม และโรงแรม ฟอร์จูน ริเวอร์วิว นครพนม อำเภอเมือง นครพนม จังหวัด นครพนม	๑ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๒.	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างวินัย การรักษาวินัย เพื่อพัฒนาบุคลากรนำไปสู่การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลขามเรียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๐,๐๐๐	๒๙,๙๘๕		✓	ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘	๑๔ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๓.	อบรมหลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ						
	สำนักปลัดเทศบาล	๑๐๐,๐๐๐	๘๒,๗๐๐		✓	ตาม ๓.ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	งานวางแผนสถิติและวิชาการ	๒๐,๐๐๐	๐.๐๐				
	งานรักษาความสงบภายใน	๒๐,๐๐๐	๑๓,๕๐๐				
	ตรวจสอบภายใน	๑๐,๐๐๐	๕,๓๐๐				
	กองคลัง	๕๐,๐๐๐	๑๐๕,๔๐๐				
	กองช่าง	๔๐,๐๐๐	๒๕,๒๐๐				
	กองการศึกษา	๙๐,๐๐๐	๘๗,๔๐๐				
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๓๐,๐๐๐	๔,๒๐๐				
	กองสวัสดิการ	๔๐,๐๐๐	๑๒,๙๐๐				
	รวม	๔๐๐,๐๐๐	๓๓๖,๖๐๐				
	หมายเหตุ : มีการโอนงบประมาณเพิ่มเพื่อให้เพียงพอสำหรับการส่งคนเข้ารับการฝึกอบรม						

๓.ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

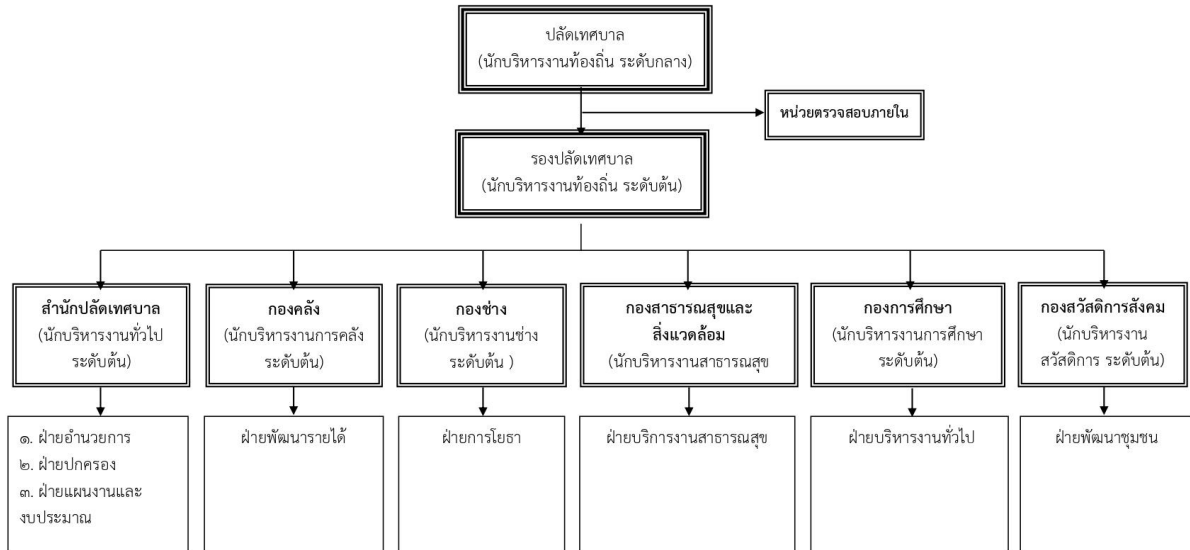
โครงการกิจกรรม/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพและ แนวคิดในการพัฒนาองค์กรไปสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีศักยภาพสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๕ คน
๒. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างวินัย การรักษาวินัย เพื่อพัฒนาบุคลากรนำไปสู่การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลขามเรียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๗๐ คน
๕. อบรมหลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	๖๑ คน

๔.ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ประเภทอัตรากำลัง	จำนวนเงิน
๑.บริหารท้องถิ่น	ตามบัญชีภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคลฯ (ตาราง ๙)
๒.อำนวยการท้องถิ่น	
๓.วิชาการ	
๔.ทั่วไป	
๕. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	
๖. พนักงานครูเทศบาล	
๕.พนักงานจ้าง	
รวม	

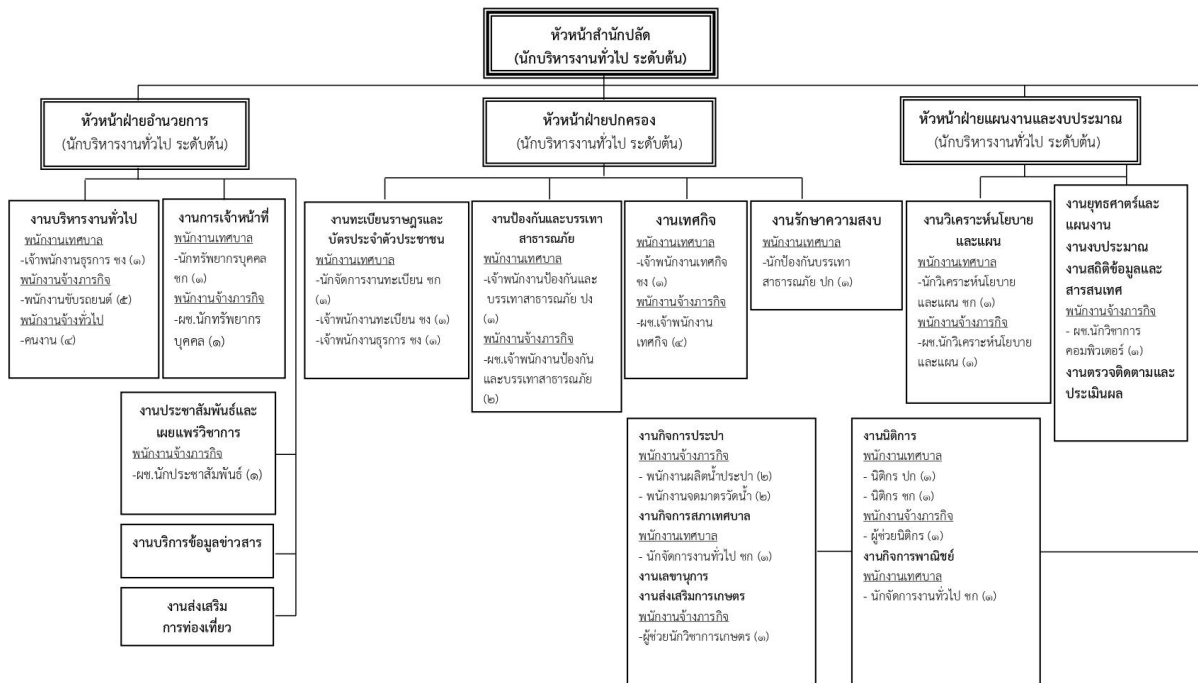
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘) ปรับปรุงครั้งที่ ๓



๔๓

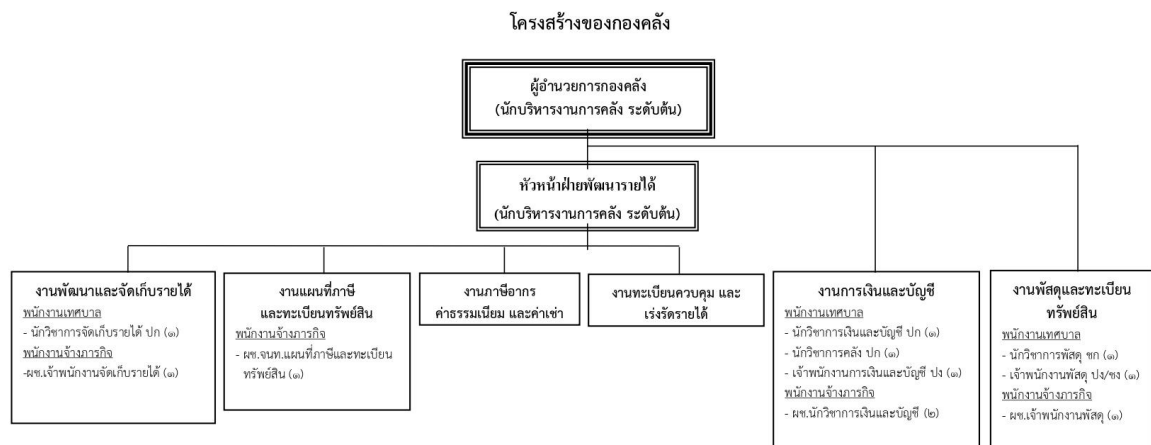
โครงสร้างของสำนักปลัดเทศบาล



๔๔

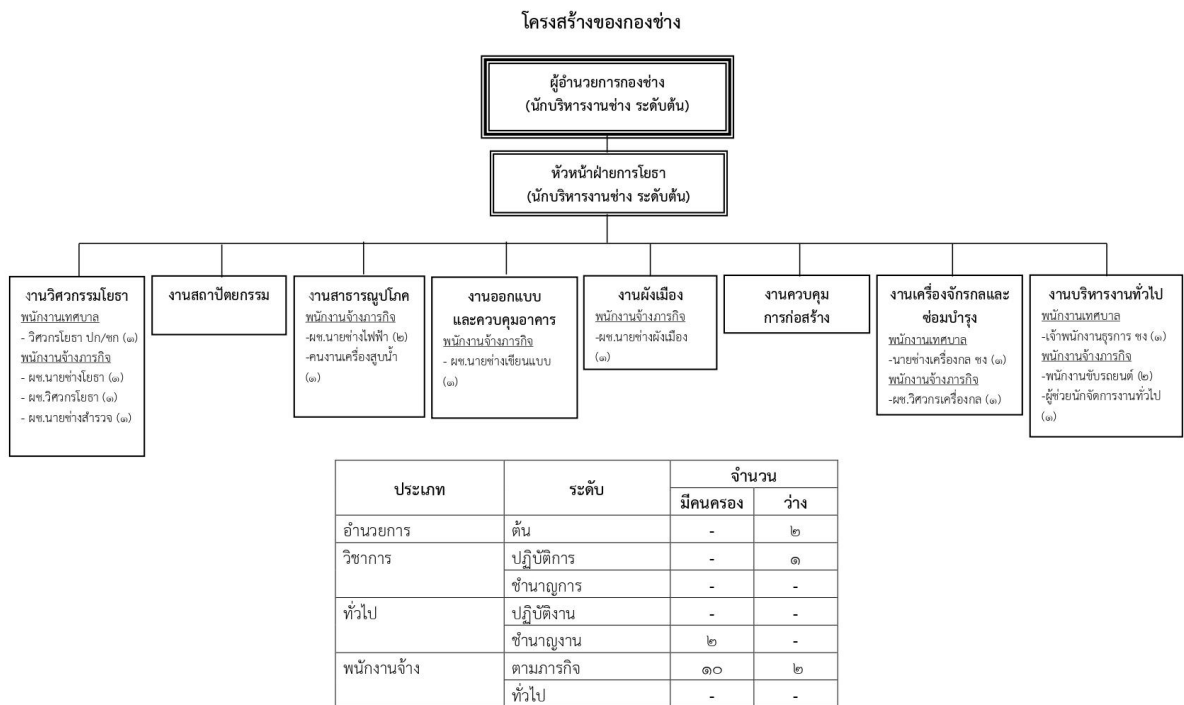
ประเภท	ระดับ	จำนวน	
		มีนครอง	ว่าง
อำนวยการ	ต้น	๔	-
วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒	-
	ชำนาญการ	๖	-
ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑	-
	ชำนาญงาน	๔	-
พนักงานจ้าง	ตามภารกิจ	๒๐	๑
	ทั่วไป	๓	๑

๔๕

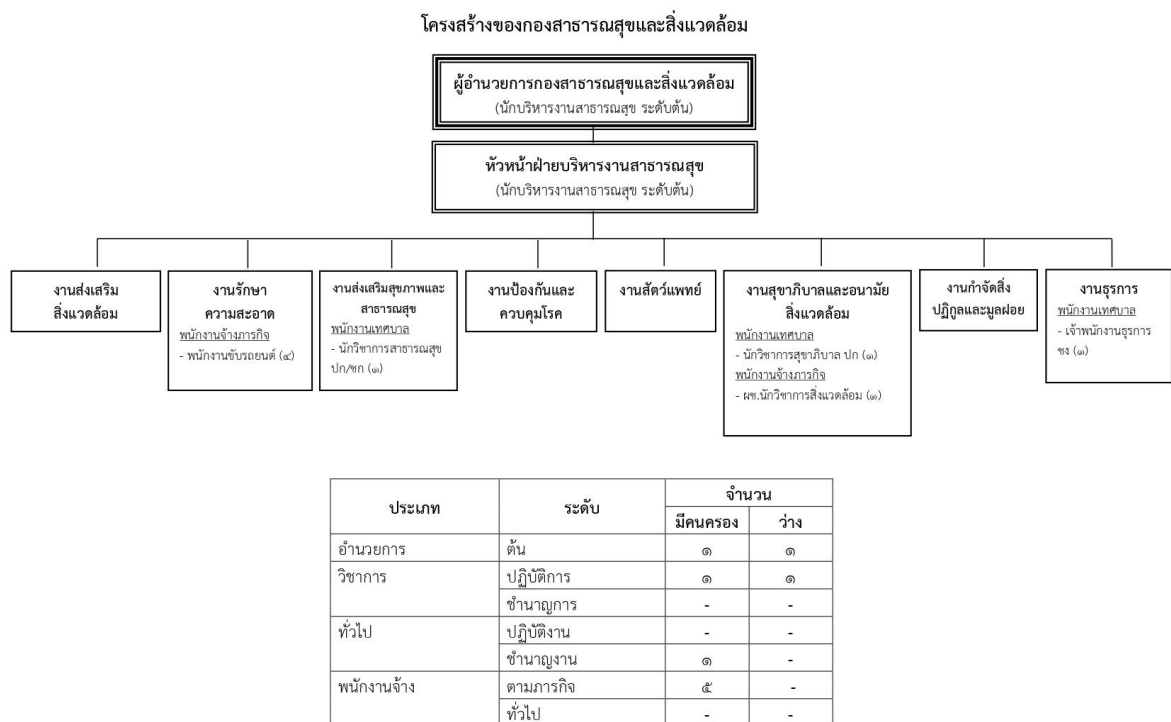


ประเภท	ระดับ	จำนวน	
		มีนครอง	ว่าง
อำนวยการ	ต้น	๒	-
วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓	-
	ชำนาญการ	๑	-
ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑	๑
	ชำนาญงาน	-	-
พนักงานจ้าง	ตามภารกิจ	๕	-
	ทั่วไป	-	-

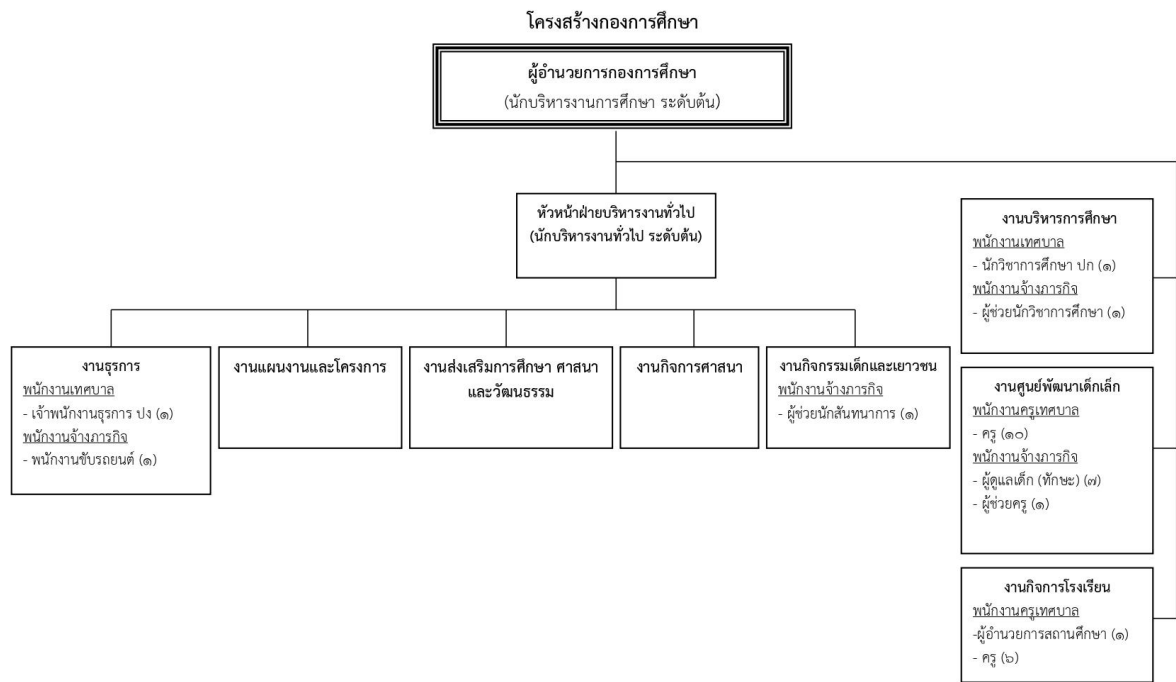
๔๖



๔๗



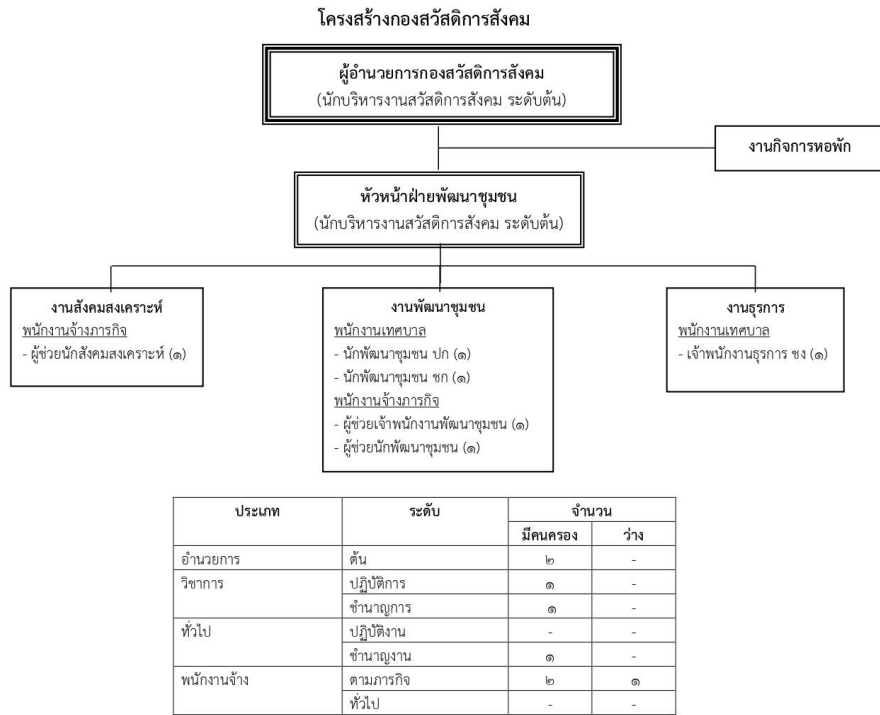
๔๘



๔๙

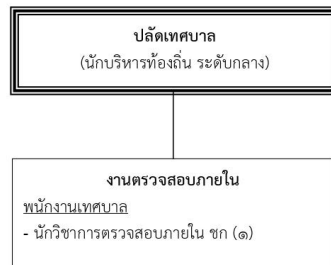
ประเภท	ระดับ	จำนวน	
		มีนครอง	ว่าง
ผู้อำนวยการ	ต้น	๑	๑
ศพด.	ครู	๑๐	-
	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๗	-
	ผู้ช่วยครู	๑	-
โรงเรียน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๑
	ครู	๒	๔
วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑	-
	ชำนาญการ	-	-
ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑	-
	ชำนาญงาน	-	-
พนักงานจ้าง	ตามภารกิจ	๒	๑
	ทั่วไป	-	-

๕๐



๕๑

หน่วยตรวจสอบภายใน



ประเภท	ระดับ	จำนวน	
		มีนครอง	ว่าง
ผู้อำนวยการ	ต้น	-	-
วิชาการ	ปฏิบัติการ	-	-
	ชำนาญการ	๑	-
ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	-	-
	ชำนาญงาน	-	-
พนักงานจ้าง	ตามภารกิจ	-	-
	ทั่วไป	-	-

๕๒

๕.ปัญหา/อุปสรรค

๕.๑ การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมบางหลักสูตรไม่สามารถดำเนินการได้ครบตามแผน เนื่องจากมีภารกิจเร่งด่วนและข้อจำกัดด้านระยะเวลาในการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการ

๕.๒ งบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรมีข้อจำกัด ส่งผลให้ไม่สามารถส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหรือศึกษาดูงานได้อย่างครอบคลุมทุกตำแหน่งและทุกสายงานตามความต้องการ

๕.๓ หลักสูตรฝึกอบรมบางหลักสูตรมีจำนวนผู้เข้ารับการอบรมจำกัด หรือกำหนดคุณสมบัติเฉพาะ ทำให้บุคลากรบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมได้

๕.๔ ภายหลังจากการฝึกอบรม บุคลากรบางรายยังขาดโอกาสในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ เนื่องจากข้อจำกัดของภารกิจและลักษณะงาน

๖.ข้อเสนอแนะ

๖.๑ ควรวางแผนการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจและความจำเป็นของแต่ละตำแหน่ง รวมทั้งกำหนดแผนการฝึกอบรมล่วงหน้าอย่างเป็นระบบ

๖.๒ ควรส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในรูปแบบที่หลากหลาย เช่น การอบรมออนไลน์ การประชุมสัมมนา และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน เพื่อเพิ่มโอกาสในการพัฒนาความรู้และทักษะ

๖.๓ ควรมีการติดตามและประเมินผลภายหลังจากการฝึกอบรม เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๖.๔ ควรสนับสนุนงบประมาณด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรทุกระดับได้รับโอกาสในการพัฒนาศักยภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๖.๕ ควรส่งเสริมการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) โดยสนับสนุนให้บุคลากรมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมให้แก่เพื่อนร่วมงาน เพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง

[illegible][illegible]

๕๓	เจ้าพนักงานบัญชี (7/9)	บ/ช	๕๖๖๐๕๖๖๐๖๖	๑	-	๑๐๕,๕๐๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๑๐๕,๕๐๐	๑๐๕,๕๐๐	๑๐๕,๕๐๐	๑๐๕,๕๐๐	(๑๐๕,๕๐๐) (7/9)
พนักงานพิเศษอาวุโส																							
๕๖	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี นางสาววิมลวรรณ นฤชนน	-	-	๑	๑	๑๕๕,๕๐๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๑๕๕,๕๐๐	๑๐๕,๕๐๐	๑๐๕,๕๐๐	๑๐๕,๕๐๐	(๑๕๕,๕๐๐)
๕๗	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี นางสาวอุบลพร นาคสุ	-	-	๑	๑	๑๐๕,๕๐๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๑๐๕,๕๐๐	๑๐๕,๕๐๐	๑๐๕,๕๐๐	๑๐๕,๕๐๐	(๑๐๕,๕๐๐)
๕๘	ผู้ช่วยนักวิชาการบัญชี นางสาวกรรณิการ์ ไชยเสนา	-	-	๑	๑	๑๕๕,๕๐๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๑๕๕,๕๐๐	๑๐๕,๕๐๐	๑๐๕,๕๐๐	๑๐๕,๕๐๐	(๑๕๕,๕๐๐)
๕๙	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี นางสาวกัญญา รัตนเมธ	-	-	๑	๑	๑๕๕,๕๐๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๑๕๕,๕๐๐	๑๐๕,๕๐๐	๑๐๕,๕๐๐	๑๐๕,๕๐๐	(๑๕๕,๕๐๐)
๕๐	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี นางสาวกัญญา รัตนเมธ	-	-	๑	๑	๑๕๕,๕๐๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๑๕๕,๕๐๐	๑๐๕,๕๐๐	๑๐๕,๕๐๐	๑๐๕,๕๐๐	(๑๕๕,๕๐๐)
๕๑	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี นางสาวพรวิภา ฤทธาพร	-	-	๑	๑	๑๕๕,๕๐๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๑๕๕,๕๐๐	๑๐๕,๕๐๐	๑๐๕,๕๐๐	๑๐๕,๕๐๐	(๑๕๕,๕๐๐)

[illegible]

นางสาวกนกพร ภูวสินธุ์
ผู้อำนวยการกองส่งเสริม

ดร.จุลชนกบุณยัตติ์

 (หัวหน้ากอง) ภาณุสุโขทัย
 ปัตติเทพบาล

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายปารการ เจริญสุรพล)

(นายปปราการ เจริญผู้รลล)

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในชุมชนเมือง														
๔๘	ศูนย์เด็กเล็ก (กักขัง)	-	๘	๘	๐	๐	๘	๘	๘	-	-	๐	๐	๐
นางสาวอรุณี บึงคำแสน														
๔๙	ศูนย์เด็กเล็ก (กักขัง)	-	๘	๘	๐	๐	๘	๘	๘	-	-	๐	๐	๐
นางสาววิไลนา ศวกรธนา														
๕๐	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในชุมชนเมือง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๑	ผู้ช่วยครู	-	๘	๘	๐	๐	๘	๘	๘	-	-	๐	๐	๐
นางนันทพร รังวราชา														
๕๐๒	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในชุมชนเมือง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๓	ผู้ดูแลเด็ก (กักขัง)	-	๘	๘	๐	๐	๘	๘	๘	-	-	๐	๐	๐
นางสาววิมลฤดี ฤกษ์เมือง														
๕๐๔	ศูนย์เด็กเล็ก (กักขัง)	-	๘	๘	๐	๐	๘	๘	๘	-	-	๐	๐	๐
นางสาวบุษยาพร นามโคตร														
๕๐๕	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในชุมชนเมือง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๖	ผู้ดูแลเด็ก (กักขัง)	-	๘	๘	๐	๐	๘	๘	๘	-	-	๐	๐	๐
นางสาวณพเพศ ขุนพันธ์														
๕๐๗	ผู้ดูแลเด็ก (กักขัง)	-	๘	๘	๐	๐	๘	๘	๘	-	-	๐	๐	๐
นางสาวจุฑาทิพย์ บุญศรี														
๕๐๘	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในชุมชนเมือง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๙	ผู้ดูแลเด็ก (กักขัง)	-	๘	๘	๐	๐	๘	๘	๘	-	-	๐	๐	๐
นางสาววิภาวดี ไททอนน้อย														
โรงเรียนบ้านดอนเมือง														
๕๐๖	ครู	-	๘	๘	๐	๐	๘	๘	๘	-	-	๐	๐	๐
(ว่าง)														
๕๐๗	ครู	-	๘	๘	๐	๐	๘	๘	๘	-	-	๐	๐	๐
(ว่าง)														

นางสาววิภาวดี ไททอนน้อย
(นางสาวพร ภู่วิจิตร)
ผู้ช่วยนักบริหารระดับสูง

นางสาววิภาวดี ไททอนน้อย
(นางสาวพร ภู่วิจิตร)
ผู้ช่วยนักบริหารระดับสูง

นางสาววิภาวดี ไททอนน้อย
(นางสาวพร ภู่วิจิตร)
ผู้ช่วยนักบริหารระดับสูง

