

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑. ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ : เทศบาลตำบลขามเรียง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

๒. งบประมาณที่ดำเนินการ : ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☐ รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘

☒ รอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๓. สรุปข้อมูลการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ประกาศ	สรุปข้อมูลการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๑	เทศบาลตำบล ขามเรียง	๖ มกราคม ๒๕๖๘	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน โดยเป็นการประกาศของผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อให้บุคคล หรือ หน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด ในขณะ / ก่อน / หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตและมีการเผยแพร่ประกาศ ดังกล่าวสู่สาธารณะ ซึ่งเทศบาลตำบลขามเรียง ได้เผยแพร่ประกาศ เทศบาลตำบลขามเรียง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ สู่สาธารณะ ดังนี้ ๑. ทางเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลขามเรียง ที่ https://khamriang.go.th/ 

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	สรุปข้อมูลการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กร หรือหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
			๒. รายละเอียดเพิ่มเติมของประกาศปรากฏบนเว็บไซต์หลักที่หัวหน้า “การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต” หัวข้อย่อย “นโยบาย No Gift Policy” ประกอบด้วย ประกาศฯ ฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ

๔. สรุปผลการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	ระยะเวลา/ วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	เทศบาลตำบล ขามเรียง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	- ตามที่เทศบาลตำบลขามเรียงได้ดำเนินนโยบาย “No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อ ส่งเสริมค่านิยมในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน นั้น เทศบาลตำบลขามเรียง ได้จัดกิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยมีการดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้ ๑. จัดประชุมและประกาศนโยบาย No Gift Policy ให้แก่ผู้บริหาร พนักงาน และเจ้าหน้าที่ทุกระดับ เพื่อสร้างความรับรู้และความเข้าใจ ที่ถูกต้อง ๒. จัดกิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ประกาศนโยบาย No Gift Policy ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๓. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ แนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องในการงดรับของขวัญ ของกำนัล หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๔. กำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไป ตามนโยบายที่กำหนด ผลการดำเนินงานจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว พบว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลขามเรียงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย	- การจัดประชุมและประกาศนโยบาย No Gift Policy ให้แก่ผู้บริหาร พนักงาน และเจ้าหน้าที่ทุกระดับ เพื่อสร้างความรับรู้และความเข้าใจที่ถูกต้อง   

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	ระยะเวลา/ วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	เทศบาล ตำบลขาม เรียง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	<u>ผลการดำเนินงาน</u> จากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว พบว่า ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ เทศบาล ตำบลขามเรียงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy เพิ่มมากขึ้น และสามารถนำไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน ได้อย่างเหมาะสม อีกทั้ง ยังส่งผลให้ เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ ยึดมั่นในความ โปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต ลด โอกาสในการเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบนอกจากนี้เทศบาล ตำบลขามเรียงไม่พบข้อร้องเรียนหรือ กรณี การฝ่าฝืนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แสดงให้ เห็นถึงความร่วมมือและความ ตระหนักรู้ของบุคลากรในองค์กร อย่างเป็นรูปธรรม	การจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ แนวทาง ปฏิบัติที่ถูกต้องในการงดรับ ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ อื่นใดจาก การปฏิบัติหน้าที่   

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	ระยะเวลา/ วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	เทศบาลตำบล ขามเรียง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘		- การรณรงค์เผยแพร่ประกาศนโยบาย No Gift Policyผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน      

๕. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	๐

๖. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

๑. วัฒนธรรมประเพณีปฏิบัติเกี่ยวกับระบบอุปถัมภ์ ค่านิยมการให้และรับของขวัญของผู้ใหญ่ผู้บังคับบัญชาหรือแก่เจ้าหน้าที่ มีการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนเป็นความเคยชินเป็นเรื่องปกติ
๒. ภาคเอกชนยังคงมีค่านิยมในการมอบของขวัญเนื่องในโอกาสต่าง ๆ เช่น เทศกาลปีใหม่การแสดงความปลอดภัย การแสดงการต้อนรับ และการแสดงความยินดีในโอกาสต่าง ๆ
๓. เจ้าหน้าที่บางรายอาจรู้สึกเกรงใจผู้มาติดต่อราชการ หรือมีแรงกดดันทางสังคม ทำให้ยากต่อการปฏิเสธการรับของขวัญ

๗. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑. ผู้บริหารสูงสุด และผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และควบคุม กำกับ ติดตามหน่วยงานในบังคับบัญชา และบุคลากรในสังกัด ให้ปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ
๒. หน่วยงานควรปลูกฝังค่านิยมในการใช้บัตรอวยพร การใช้บัตรแสดงความยินดีเป็นต้น แทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างทัศนคติที่ดีให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ปฏิบัติต่อไป
๓. สร้างแรงจูงใจเชิงบวก โดยควรมีการยกย่อง เชิดชู หรือให้รางวัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติตามนโยบายอย่างดี เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยควรสร้างความเข้าใจแก่ประชาชนและผู้รับบริการเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy เพื่อลดพฤติกรรมการมอบของขวัญ และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใส